



Lourdes Camp, al centre, amb les cirurgianes Marta de Diego, a l'esquerra, i Rosa Maria Isnart

## Ventura i l'Hospital Trias i Pujol col·laboren en un dispositiu mèdic

La firma de Granollers dona forma a un utensili per a l'àrea d'urologia

### Granollers

#### EL 9 NOU

La col·laboració entre membres de l'equip de cirurgia pediàtrica de l'hospital Germans Trias i Pujol i l'empresa de Granollers Ventura Medical Technologies ha donat peu a un nou dispositiu per a intervencions urològiques. Ventura Medical ha convertit en un producte de mercat el prototip que, durant uns anys, van utilitzar en intervencions. És el punt de partida de l'Hyposfix,

El dispositiu s'utilitza en les intervencions dels hipospàdies, una malformació de la uretra en els nens en el tractament de la qual el procediment més habitual és la cirurgia. La complicació és que el teixit està en moviment constant i per a l'estabilització calia la mà d'un ajudant, però amb el dispositiu s'aconsegueix donar

estabilitat i tracció per fer la intervenció.

Primer com un instrument rudimentari i, posteriorment, amb un prototip propi, l'equip que formen les doctores Rosa Maria Isnart i Marta de Diego ha anat utilitzant aquest utensili per a unes operacions complexes i de llarga durada. El dispositiu s'ha convertit en imprescindible i no s'ha produït cap complicació derivada en tots els anys d'ús. Va ser per això que es va establir la col·laboració amb l'empresa de Granollers, especialitzada en la innovació, desenvolupament, fabricació i comercialització de nous dispositius mèdics.

La Unitat d'Innovació de l'Institut de Recerca Germans Trias i Pujol (IGTP) ha col·laborat en el projecte amb la protecció i la inclusió en la seva cartera de productes. El disseny es va desen-

volupar i es va protegir amb una patent. Després d'anys de col·laboració a tres bandes (cirurgianes, IGTP i Ventura Medical) el prototip es va desenvolupar, es va validar clínicament i Hyposfix està llest per entrar al mercat.

Ventura Medical és una empresa creada el 2010. Prové d'una empresa d'automoció que va diversificar el producte i va aprofitar els coneixements i la capacitat d'innovació per obrir el camí en el sector mèdic. Entre els seus productes es troba un implant toràcic, el Pectus Up, amb vuit anys al mercat i que s'està utilitzant en més de 20 països de diversos continents. La companyia vallesana aporta experiència al sector industrial per desenvolupar nous productes mèdics, amb solucions d'enginyeria a les idees dels professionals dels centres sanitaris, universitats o centres de recerca.

## Frime obté un guardó per l'aposta sostenible en la venda de tonyina

### La Roca del Vallès

#### EL 9 NOU

La companyia de distribució de tonyina Frime ha estat guardonada recentment en la tercera edició de la trobada del sector Mares Para Siempre. El premi reconeix l'esforç de la companyia, amb seu a la Roca, pel foment de la sostenibilitat en la cadena de distribució, especialment en el canal de la restauració.

Amb el premi es destaca que la firma compleix amb els requeriments de la Marine Stewardship Council (MSC), que des de fa anys concedeix a l'empresa el seu màxim segell, el blau, en els productes que distribueix.

El premi també és un reconeixement a l'aposta de comunicació sobre el valor afegit de la tonyina d'origen sostenible que la companyia porta a terme, d'acord amb el

seu paper capdavanter en el sector.

En paral·lel, l'empresa avança en el desenvolupament de la seva marca de consum, Koldfin, amb nous productes preparats per ser cuinats. Hi ha diferents preparacions que complementen els productes que, amb aquesta marca, es distribueixen en algunes de les principals grans cadenes de distribució de l'Estat.

## Sant Celoni dedica una jornada a la diversitat a l'empresa

### Sant Celoni

#### EL 9 NOU

Entitats del tercer sector (Fundació ECAS, Fundació REIR, Fundació Acció Baix Montseny), amb la patronal Pimec i l'Ajuntament han organitzat una sessió informativa sobre la "Gestió de la diversitat a l'empresa: consells i recursos per generar impacte". La jornada es farà aquest divendres al Sax Sala de Sant Celoni.

En la realitat laboral a les empreses, és necessari gestionar una gran diversitat (funcional, cognitiva, socioeconòmica, cultural, ètnica i això comporta que empreses i administracions demanin mèrits afegits als proveïdors, com els plans de diversitat. D'aquestes qüestions en parlaran representants de les entitats organitzadores i també hi haurà experiències d'empreses locals com Croda o Arkema.

## Nous supòsits d'incapacitat temporal per a les dones

### Col·lectiu Ronda

Des del mes de juny d'enguany, el nostre ordenament jurídic inclou tres nous supòsits d'incapacitat temporal (IT): la menstruació incapacitant secundària, la interrupció (voluntària o no) de l'embaràs i en assolir el primer dia de la setmana 39 de gestació. Tres supòsits que s'incorporen a la Llei General de Seguretat Social precisament per les modificacions fetes a la llei anomenada "de salut sexual i reproductiva i interrupció voluntària de l'embaràs".

Evidentment, tant l'existència de menstruacions doloroses com l'entrada en la fase final de la gestació o la necessitat de restabliment físic derivat d'un procés d'interrupció de l'embaràs ja eren amb anterioritat a aquesta modificació la causa de nombrosos processos d'IT que afecten les dones. Ara bé, la importància dels canvis introduïts per acollir els nous supòsits no radica tan sols en la seva inclusió específica com a causa d'IT comuna sinó, molt especialment, pel fet d'incorporar mesures com ara el fet que es tracti de baixes que atorguen el dret a percebre una prestació econòmica des del primer dia. Un canvi molt rellevant i substancial respecte al criteri vigent en relació amb els períodes d'IT per malaltia comuna, en què els tres primers dies de baixa no estan subjectes al dret a percebre cap prestació econòmica tret que així ho disposi el conveni d'aplicació.

En el cas de la baixa per dolors menstruals, la nova norma acota la IT per menstruació incapacitant als processos intensos de dolor menstrual derivats d'una patologia prèviament diagnosticada com ara, per exemple, endometriosis, malalties pelvianes o fibromes, entre d'altres problemes ginecològics. És a dir, la nova IT no pot derivar només del dolor menstrual sinó que aquest ha de tenir origen en una d'aquestes condicions mèdiques subjacents. Ara bé, cal tenir present que la menstruació pot ser dolorosa sense vincular-se a una patologia concreta i per això es recomana que la persona visiti l'especialista per ser correctament diagnosticada i facilitar l'accés a la prestació.

La prestació corresponent al període d'IT derivat de menstruació incapacitant s'abonarà amb càrrec a la Seguretat Social des del primer dia de baixa (recordem-ho, una novetat molt important!) i per accedir-hi no caldrà acreditar un període mínim de cotització prèvia. Com tampoc caldrà acreditar-ho per accedir a la IT derivada de la necessitat de restabliment físic amb posterioritat a la interrupció de l'embaràs (sigui voluntària o no). En aquest cas, també es tindrà dret a percebre la corresponent prestació de la Seguretat Social des del primer dia de baixa mèdica. L'import corresponent a aquest primer dia, però, i a diferència del que succeeix amb la baixa per menstruació incapacitant, anirà a càrrec de l'empresa.

Per accedir a la prestació per assoliment de la setmana 39 de gestació, les dones majors de 21 anys sí que hauran d'acreditar un període mínim de cotització: en el cas de les dones d'entre 21 i 26 anys han d'acreditar 90 dies de cotització en el període dels set anys immediatament anteriors a la data d'IT o, alternativament, un total de 180 dies cotitzats en qualsevol moment. Per a les dones que ja hagin complert els 26 anys, el període mínim de cotització serà de 180 dies en els set anys anteriors o 360 dies en el total de la seva vida laboral.

**Col·lectiu Ronda**

ASSESSORIA JURÍDICA LABORAL ECONÒMICA SOCIAL

Mollet | Rambla Nova, 26, 1r | 93 593 33 46

Granollers | Pl. Folch i Torres, 12, 1r C | 93 870 87 42

www.cronda.coop